

**Комунальне некомерційне підприємство  
«Хмельницький обласний заклад з надання психіатричної допомоги»  
Хмельницької обласної ради**

**ЗАРЕЄСТРОВАНІ**

в управлінні соціально-економічного  
розвитку території, архітектури,  
забезпечення взаємодії з органами  
місцевого самоврядування та державної  
реєстрації Хмельницької РДА

Реєстраційний № 823  
від 18 06 2024 року

Уповноважена особа реєструючого органу:

*Григорій Григорійович*  *Варшавський*

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
Комунального некомерційного підприємства  
«Хмельницького обласного закладу з  
надання психіатричної допомоги»  
Хмельницької обласної ради  
на 2023 – 2025 роки**

Дата укладання змін та доповнень  
до колективного договору  
18 06 2024 року.

Протокол засідання  
Профспілкового комітету №  
від 14 06 2024 року.

Від роботодавця:

Директор КНП «ХОЗЗНПД» ХОР

18 06 2024

 Володимир ДЕМЧУК

**2024 рік**



**Внести до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Хмельницького обласного закладу з надання психіатричної допомоги» Хмельницької обласної ради на 2023 – 2025 роки, зареєстрованого в управлінні соціально-економічного розвитку території, архітектури, забезпечення взаємодії з органами місцевого самоврядування та державної реєстрації Хмельницької РДА, реєстраційний № 189 від 17.02.2023 р. наступні зміни та доповнення:**

**1. Пункт 1.2.1. додатку №11 до Колективного договору на 2023-2025 роки викласти у наступній редакції:**

1.2.1. Розміри посадових окладів (тарифних розрядів), без урахування доплат та надбавок, встановлюються за розрядами тарифної сітки КНП "ХОЗЗНПД" ХОР пункт 1.2.2. цього положення, та визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначені у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні. З 1 квітня 2024 року посадовий оклад працівника 1 тарифного розряду, без урахування доплат та надбавок, встановлюється у розмірі 3195 гривень. З 1 липня 2024 року посадовий оклад працівника 1 тарифного розряду, без урахування доплат та надбавок, встановлюється у розмірі 3600 гривні.

**2. Пункт 3.3. додатку №10 до Колективного договору на 2023-2025 роки викласти у наступній редакції:**

3.3 Преміювання працівників проводиться в межах фонду заробітної плати. Всім працівникам, яким виплачуються премії згідно з цим Положенням, виплата премії проводиться за результатами роботи за місяць, квартал та/або рік. Розмір премії визначається у процентному співвідношенні до посадового окладу без урахування доплат та надбавок або у розмірі фіксованої суми за категоріями працівників такі як лікарі, середній персонал, молодший та інший персонал, та граничними розмірами не обмежується. У разі відсутності економії фонду заробітної плати, премії не виплачуються.

**3. Пункт 3.1.5. додатку №11 до Колективного договору на 2023-2025 роки викласти у наступній редакції:**

3.1.5. Схема тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців

Назва посади	Тарифні розряди
Професіонали, які зайняті на роботах з рентгенівською, ультразвуковою апаратурою, приладами, препаратами та обладнанням, інженери всіх спеціальностей, та інші професіонали:	
провідний	11
I категорії	10
II категорії	9
без категорії, майстер ВКС	8
Завідувач аптечного відділення, начальник відділу кадрів, бухгалтер, економіст, завідувач складу, юрисконсульт,:	13
Інші фахівці:	
I категорії	8
II категорії	7
без категорії	6
Інспектор з кадрів, завідувач пральні, бібліотекар	6
Інструктор з трудової терапії, механік, завідувач архіву, завідувач господарства, завідувач канцелярії, фахівець з питань цивільного захисту	7
Агент з постачання, архіваріус, касир, секретар-друкарка, інші технічні службовці	4
Головна медична сестра	17
Майстер ВКС	18
Начальник відділу охорони праці та пожежної безпеки	22

**4. Пункт 3.1.7.1. додатку №11 до Колективного договору на 2023-2025 роки викласти у наступній редакції:**

3.1.7.1. Директору КНП «ХОЗЗНПД» ХОР посадовий оклад встановлюється за фактично відпрацьований час, у розмірі, що забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників, які відпрацювали повний місяць та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60%.

Базовим місяцем для обрахунку окладу керівника визначити лютий 2022 року. Розмір посадового окладу переглядається підприємством щомісячно на підставі нарахованої заробітної плати за попередній місяць. У разі зменшення розрахункового розміру посадового окладу в порівнянні з попереднім, посадовий оклад не змінюється.

Розмір премії директору встановлюється за погодженням із Засновником у разі відсутності простроченої заборгованості з заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

Директору надбавка до посадового окладу за почесне звання «Заслужений лікар України» встановлюється в розмірі 20%.

Заступникам директора та головному бухгалтеру посадові оклади встановлюються на 10 відсотків нижче посадового окладу директора, заступнику головного бухгалтера посадовий оклад встановлюється на 30 відсотків нижче посадового окладу головного бухгалтера.

3.1.7.2. Пункт 3.1.7.2. виключити

**5. Зміни викладені у пункті 1 застосовуються з 01.04.2024 року, зміни викладені у пункті 2-4 застосовуються з 01.06.2024 року.**

**За дорученням сторін і згідно рішення засідання профспілкового комітету зміни та доповнення до колективного договору підписали:**

Керівник закладу

**Володимир ДЕМЧУК**



Голова профспілкового комітету



**Ігор НАЙДУК**

В цьому журналі пронумеровано,  
прошнуровано і скріплено печаткою  
аркушів.

Директор КНП «ХОЗЗНІД» ХОР

Володимир Демчук

