

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Управлінням соціально-економічного

розвитку території, архітектури,

забезпечення взаємодії з органами

місцевого самоврядування та

державної реєстрації Хмельницької РДА

Реєстраційний номер 559 від 12.02.2025

Гарасевич Ірина Іванівна *В. В. Власів*



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією та трудовим колективом комунальної установи

«Центр надання соціальних послуг» Віньковецької селищної ради

на 2022 – 2027 рік

Віньківці

2025

ПОГОДЖУЮ

Селищний голова



Володимир ЛУЖНЯК

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор комунальної установи

«Центр надання соціальних послуг»

Віньковецької селищної ради



Марія КУБРИЦЬКА

ПОЛОЖЕННЯ

**про преміювання, надбавки та надання матеріальної допомоги
директору, працівникам та робітникам комунальної установи
«Центр надання соціальних послуг Віньковецької селищної ради»**

(нова редакція)

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», наказу Міністерства праці та Міністерства охорони здоров'я від 05.10.2005р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» і вводиться з метою забезпечення стимулюючого впливу преміювання на ефективність праці, зміцнення трудової та виконавчої дисципліни.

Положення визначає умови і порядок преміювання директора, працівників та робітників комунальної установи «Центр надання соціальних послуг» Віньковецької селищної ради (далі - Центр).

Премія за цим Положенням виплачується у межах кошторисних призначень та економії фонду оплати праці в грошовій формі у відсотках до посадового окладу, так і посадового окладу з надбавками (доплатами).

Преміювання директора, працівників та робітників Центру проводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивного та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, зацікавленості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності за доручену роботу або поставлені завдання.

Преміювання може здійснюватися з дати призначення директора, працівника та робітника центру на посаду.

2. Показники преміювання та визначення розміру премії

2.1. Для визначення розміру премії враховуються такі показники:

- виконання рішень сесії Віньковецької селищної ради, розпоряджень селищного голови, заходів, передбачених наказами директора Центру, **планом** роботи Центру, відділень у звітному періоді, тощо;
- стану виконавської та трудової дисципліни;
- виконання службових завдань і функцій;
- особистий внесок у загальні результати роботи Центру;
- активність і ініціатива в реалізації покладених обов'язків;
- сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень;
- висока результативність у роботі.

2.2. Розмір премії залежить від стану виконання показників, зазначених у п. 2.1. цього Положення та особистого вкладу директора, працівників, робітників у загальні результати роботи та граничними розмірами не обмежується і визначається:

- директору центру – за погодженням селищним головою Віньковецької селищної ради ;
- іншим працівникам, робітникам Центру – за наказом директора Центру;

4

Директор, працівники та робітники Центру можуть преміюватися за результатами праці за місяць, квартал, рік, а також до державних та професійних свят.

2.3. Працівники можуть бути позбавлені премії повністю або частково за несвоєчасне чи неякісне виконання своїх посадових обов'язків.

2.4. За періоди відпусток, тимчасової непрацездатності та інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться з розрахунку середньої заробітної плати, місячна або квартальна премія нараховується працівникам пропорційно до фактично відпрацьованого часу (за виключенням премій до державних та професійних свят).

3. Виплата надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність і напруженість роботи

3.1. Директору, працівникам та робітникам Центру можуть встановлюватися надбавки в розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) за складність, напруженість у роботі. Фахівцям із супроводу ветеранів та демобілізованих осіб, у межах фонду оплати праці, виплачується надбавка за особливий характер праці, у розмірі до 50 відсотків посадового окладу, за фактично відпрацьований час.

Граничний розмір зазначених надбавок не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки зменшуються або скасовуються.

Працівникам та робітникам Центру надбавки встановлюються наказом директора, а директору – за погодження селищного голови.

4. Порядок надання матеріальної допомоги

4.1. Матеріальна допомога, в тому числі на оздоровлення, надається і виплачується директору, працівникам та робітникам центру у розмірі посадового окладу, один раз на рік.

Зміни та доповнення до колективного договору підписали:

Директор комунальної установи
«Центр надання соціальних послуг»
Вінківської селищної ради
_____ Марія Кубрицька

07.02.2025

Уповноважена особа трудового
колективу комунальної установи
«Центр надання соціальних послуг»
Вінківської селищної ради
_____ Любов ХАРКАЛЮК

Пронумеровано, пронумеровано,
скріплено печаткою

4 *М.В. Кубрицька* аркушів

Директор *М.В. Кубрицька* М.В.

