

**Комунальне некомерційне підприємство
«Хмельницький обласний заклад з надання психіатричної допомоги»
Хмельницької обласної ради**

ЗАРЕЄСТРОВАНІ

в управлінні соціально-економічного
розвитку території, архітектури,
забезпечення взаємодії з органами
місцевого самоврядування та державної
реєстрації Хмельницької РДА

Реєстраційний № 364
від 19 03 2025 року

Уповноважена особа реєструючого органу:

Ногомеша Ярославівна *Василь* *В. Валуца*

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Комунального некомерційного підприємства
«Хмельницького обласного закладу з
надання психіатричної допомоги»
Хмельницької обласної ради
на 2023 – 2025 роки**

Дата укладання змін та доповнень
до колективного договору
18 03 2025 року.

Протокол засідання
Профспілкового комітету №
від 18 03 2025 року.

Від роботодавця:

Директор КНП «ХОЗЗНПД» ХОР

«18» 03 2025р

Володимир ДЕМЧУК



2025 рік

Внести до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Хмельницького обласного закладу з надання психіатричної допомоги» Хмельницької обласної ради на 2023 – 2025 роки, зареєстрованого в управлінні соціально-економічного розвитку території, архітектури, забезпечення взаємодії з органами місцевого самоврядування та державної реєстрації Хмельницької РДА, реєстраційний № 189 від 17.02.2023 р. наступні зміни та доповнення:

1. Внести зміни та доповнити додаток №11 до Колективного договору на 2023-2025 роки пунктом 3.2.10.6. та викласти у наступній редакції:

3.2.10.6. Доплату за роботу в позаштатних постійно діючих військово-лікарських комісіях з правами госпітальної ВЛК.

З наказом керівника щомісячно, згідно поданих заяв, лікарям що задіяні в роботі позаштатних постійно діючих військово-лікарських комісіях з правами госпітальної ВЛК, згідно поданих доповідних встановлюється доплата за роботу в позаштатних постійно діючих військово-лікарських комісіях з правами госпітальної ВЛК до 5000 гривень.

Доплату за роботу в позаштатних постійно діючих військово-лікарських комісіях з правами госпітальної ВЛК нараховується та виплачується понад розмір мінімальної заробітної плати.

Зміни застосовуються з 20.03.2025 року.

2. Внести зміни та доповнити додаток №11 до Колективного договору на 2023-2025 роки пунктом 3.2.10.7. та викласти у наступній редакції:

3.2.10.7. Установити, що з 1 січня 2025 року мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації за виконану у повному обсязі місячну (годинну) норму праці установлюється в межах фонду оплати праці на рівні не менше 15000 гривень (з них 8000 гривень за рахунок коштів)для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я лікарів-інтернів, що віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців;

Зміни застосовуються з 01.01.2025 року.

3. Внести зміни та доповнити додаток №11 до Колективного договору на 2023-2025 роки пунктом 3.2.10.3. та викласти у наступній редакції:

3.2.10.3. Доплата за проведення огляду на стан сп'яніння.

Доплати працівникам, що здійснюють у приймальному відділенні огляд водіїв на виявлення стану алкогольного, наркотичного чи іншого сп'яніння або перебування під впливом лікарських препаратів у розмірі: лікарі - 100 грн., сестри медичні 50 грн., молодші медичні сестри 40 грн., за 1 (одну експертизу).

Зміни застосовуються з 01.04.2025 року.

4. Внести зміни та доповнити додаток №11 до Колективного договору на 2023-2025 роки пунктом 3.2.10.8. та викласти у наступній редакції:

3.2.10.8. Доплата за видачу довідки психіатра.

Лікарям що здійснюють обстеження людей з метою видачі довідки психіатра, встановити доплату за одну видану довідку в сумі 100 грн.

Зміни застосовуються з 01.04.2025 року.

5. Пункт 3.1.7.1. додатку №11 до Колективного договору на 2023-2025 роки викласти у наступній редакції:

3.1.7.1. Директору КНП «ХОЗзНПД» ХОР посадовий оклад встановлюється за фактично відпрацьований час, у розмірі, що забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників, які відпрацювали повний місяць та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60%.

Розмір посадового окладу переглядається підприємством щомісячно на підставі нарахованої заробітної плати за попередній місяць.

Розмір премії директору встановлюється за погодженням із Засновником у разі відсутності простроченої заборгованості з заробітної плати працівникам підприємства, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевих бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

Директору може встановлюватися надбавка до посадового окладу за почесне звання «Заслужений лікар України» встановлюється в розмірі 20%.

Медичному директору, заступникам директора та головному бухгалтеру посадові оклади встановлюються на 10 відсотків нижче посадового окладу

директора, заступнику головного бухгалтера зменшити посадовий оклад та встановити в сумі **20000** гривень.

Зміни застосовуються з 01.04.2025 року.

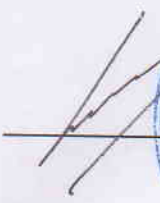
За дорученням сторін і згідно рішення засідання профспілкового комітету ~~зміни~~ та доповнення до колективного договору підписали:

Керівник закладу



Володимир ДЕМЧУК

Голова профспілкового комітету



Ігор НАЙДУК

В цьому документі пронумеровано,
прошнуровано і скріплено печаткою
4 (чотири) аркушів.

Директор КНП «ХОЗЗНІД» ХОР


Володимир Демчук