

Комунальне некомерційне підприємство
«Віньковецька багатопрофільна лікарня»
Віньковецької селищної ради Хмельницької області

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між КНП «Віньковецька БЛ» та профспілковим комітетом первинної
профспілкової організації КНП «Віньковецька БЛ»
на 2024 - 2027 роки

Зроблено згідно з:
Удоговою соціально-економічного
регулювання території, архітектури,
забезпечення безпеки з іншими
місцевими самоврядуваннями та
державні реєстрації
Хмельницької РДА

СХВАЛЕНО
Протокол
загальних зборів
(конференція) трудового колективу
«10» листопада 2025 р. № 3

N 416 Ву 13. Н.

Наказом управління



На 7 аркушах з додатками

Варшавський

Від роботодавця:

Директор

Сергій КОВАЛЬСЬКИЙ

«10» листопада 2025 р.



Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової
організації

Микола КУШНІР

«10» листопада 2025 р.



с-ще. Вінківці
2025

ЗАРЕЄСТРОВАНО
в Управлінні соціально-економічного розвитку
території, архітектури, забезпечення взаємодії
з органами місцевого самоврядування

та державної реєстрації

Хмельницької районної державної адміністрації

Реєстраційний № _____ від _____ 20__ року

Зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КНП «Віньковецька БЛ на 2024-2027 роки зареєстрованого в Управлінні соціально-економічного розвитку території, архітектури, забезпечення взаємодії з органами місцевого самоврядування та державної реєстрації Хмельницької районної державної адміністрації від 20.08.2024 року, реєстраційний номер 330

Внести зміни до договору між трудовим колективом та адміністрацією КНП «Віньковецька БЛ» на 2024-2027 роки, а саме:

1. п.3.1.11. розділу 3 Трудові відносини та забезпечення продуктивної зайнятості викласти в новій редакції : «Забезпечити періодичне (не рідше одного разу на п'ять років) підвищення (підтвердження) кваліфікації лікарів (фармацевтів), молодших спеціалістів з медичною освітою та щорічного проходження безперервного професійного розвитку, згідно чинного законодавства»

2. п.3.1.20. доповнити такими рядками: При складанні графіків змінності враховувати переведення годинників згідно постанови КМУ «Про порядок обчислення часу на території України» від 13.05.1996 №509. Збільшення чи зменшення тривалості робочої зміни відображати в табелі обліку використання робочого часу, оскільки внаслідок переведення годинників фактична тривалість нічної зміни: навесні — на годину менша; восени - на годину більша.

Графіки роботи кожного працівника складати з таким розрахунком, щоб за обліковий період була додержана розрахункова норма робочого часу. В окремі місяці допускаються відхилення від розрахункової норми робочого часу як у більший, так і в менший бік. При цьому таке збільшення робочого часу не вважається надурочними роботами, а зменшення - не вважається неповним робочим часом (за умови додержання сумарної норми робочого часу за календарний рік).

Чергування лікарів всіх підрозділів та відділень здійснювати за рахунок місячної норми робочого часу - за рахунок зменшення тривалості робочого дня протягом місяця. З метою забезпечення безперебійного функціонування підприємства Роботодавець може залучати до чергування працівників усіх професій (посад).

Якщо чергування здійснювалось у робочі дні згідно з графіком роботи в межах місячної норми робочого часу, то додаткова оплата (понад посадовий оклад) не проводиться.

Чергування за графіком у вихідний та святковий день в межах місячної норми робочого часу за бажанням працівників компенсувати за згодою сторін наданням інших днів відпочинку, або в розмірі одинарної годинної ставки понад оклад (статті 72,107 КЗпП України).

При складанні графіку роботи (змінності) працівника, що працює за внутрішнім сумісництвом, враховувати необхідність надання такому працівнику перерви між основною роботою і роботою за сумісництвом тривалістю не менш 15 хвилин.

Лікарі та фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою можуть залучатися за їх згодою до чергувань понад місячну норму робочого часу без займання штатних посад з оплатою з фонду оплати праці. У цьому разі оплата роботи, яка виконується у робочі дні тижня, проводиться понад оклад, а у вихідний день за графіком, святковий чи неробочий день у розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад (статті 106, 107 КЗпП України). Такі чергування понад місячну норму робочого часу - не є сумісництвом.

За виробничої необхідності залучати лікарів стоматологів, лікарів діагностичного відділення, лікарів КДЛ, лікарів кардіологів а також сестер медичних, молодших медичних

сестер до чергувань вдома.

Працівників, посади яких віднесено до категорії «Керівники», залучати до чергування з метою забезпечення оперативного керівництва та координації діяльності структурних підрозділів КНП «Вінковоцька багатопрофільна лікарня» у дні та години, що є неробочими для цих працівників, у особливих випадках - тривалі святкові, неробочі чи вихідні дні, карантин і ін.

3. Розділ 5 Оплата праці п.5.1. абзац 2 виключити слова Господарський Кодекс України .

Абзац 2 п.5.3. доповнити такими словами: «Працівникові який виконує обов'язки уповноваженої особи по закупівлях здійснювати доплату в розмірі 50 % до посадового окладу»

4. В Додаток 3 до договору між трудовим колективом та адміністрацією КНП «Вінковоцька БЛ» 2024- 2027 роки внести зміни, а саме:

- в ПЕРЕЛІК професій, посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці (згідно постанови Кабінету Міністрів України від 16.11.1997 р. №1290) додати посаду Фахівець з питань цивільного захисту та Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб та викласти в такій редакції:

Додаток 3
до договору між трудовим колективом та
адміністрацією КНП «Вінковоцька БЛ» на
2024-2027 роки

ПЕРЕЛІК

професій, посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки,
як компенсацію за виконання обсягу робіт, ступінь напруженості,
складність та самостійність у роботі, необхідність періодичного виконання
службових завдань понад встановлену тривалість робочого часу

№ п/п	Найменування професій та посад	Тривалість щорічної додаткової відпустки, календарних днів
1	Директор	7
2	Медичний директор	7
3	Заступник директора з економічних питань	7
4	Головна сестра медична	7
5	Завідувач господарством	7
6	Інженер з охорони праці	7
7	Старший інспектор з кадрів	7
8	Юрисконсульт	7
9	Секретар	7
10	Головний бухгалтер	7
11	Бухгалтер	7
12	Касир	7
13	Лікарі	7
14	Середній медичний персонал	7

15	Молодший медичний персонал	7
16	Програміст системний	7
17	Завідувач складу	7
18	Механік автомобільної колони (гаража)	7
19	Робітник з обслуговування і ремонту	4
20	Ліфтер	4
21	Сторож	4
22	Сестри-господині	4
23	Реєстратори медичні	4
24	Робітник кухні	4
25	Господарський персонал	4
26	Оператор повітророзділювальних установок	4
27	Слюсар-ремонтник	4
28	Електромонтер з ремонту та обслуговування	7
29	Фахівець з питань цивільного захисту	7
30	Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб	4

Від адміністрації

Сергій КОВАЛЬСЬКИЙ

Від профкому

Микола КУШНІР

5. В Таблицю 3.1.2 Тарифні розряди посад, міжкваліфікаційні співвідношення, місячні посадові оклади за тарифною системою КНП «Віньковецька БЛ» Додатку 19 до Договору між трудовим колективом та адміністрацією КНП «Віньковецька БЛ» на 2024-2027 року Положення про оплату праці КНП «Віньковецька БЛ» додати: Посади № п/п № 32 Фахівець з питань цивільного захисту та № 33 Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб. Та викласти в новій редакції

3.1.2 Тарифні розряди посад, міжкваліфікаційні співвідношення, місячні посадові оклади за тарифною системою КНП «Віньковецька БЛ»
Розряди посад:

№ п/п	Посади	Тарифні розряди
1	Лікарі-хірурги всіх найменувань* і лікарі-ендоскопісти, лікарі-анестезіологи: - Вищої кваліфікаційної категорії - Першої кваліфікаційної категорії - Другої кваліфікаційної категорії - Без категорії	14 13 12 11
2	Лікарі-інтерни, лікарі-стажисти за такими лікарськими спеціальностями: лікар-хірург (всіх найменувань), лікар-ендоскопіст, лікар-анестезіолог	4
3	Лікарі інших спеціальностей: - Вищої кваліфікаційної категорії - Першої кваліфікаційної категорії - Другої кваліфікаційної категорії	13 12 11

	- Без категорії	10
4	Лікар-інтерн, лікар-стажист за іншими лікарськими спеціальностями	3
5	Спеціалісти з вищою немедичною освітою: біохімік, бактеріолог:	
	- Вищої кваліфікаційної категорії	7
	- Першої кваліфікаційної категорії	6
	- Другої кваліфікаційної категорії	5
	- Без категорії	4
6	Фармацевт	5
7	Акушерки, сестри медичні: операційних, перев'язувальних, відділень (груп, палат) анестезіології та інтенсивної терапії, пологових будинків (відділень, палат), відділень (палат) новонароджених та недоношених дітей, центрів екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, станцій екстреної (швидкої) медичної допомоги, відділень екстреної (невідкладної) медичної допомоги, пунктів невідкладної медичної допомоги, кабінету з аудіометрії; оптометристи; помічники: лікаря-епідеміолога, лікаря-стоматолога; фельдшери усіх спеціальностей, лаборанти (фельдшери-лаборанти):	
	- Вищої кваліфікаційної категорії	7
	- Першої кваліфікаційної категорії	6
	- Другої кваліфікаційної категорії	5
	- Без категорії	4
8	Інструктори, рентгенолаборанти, сестри медичні: поліклінік і стаціонарів, з дієтичного харчування, з лікувальної фізкультури, з масажу, зі стоматології (у тому числі гігієни зубні), з фізіотерапії та інші; статистики медичні:	
	- Вищої кваліфікаційної категорії	6
	- Першої кваліфікаційної категорії	5
	- Другої кваліфікаційної категорії	4
	- Без категорії	3
9	Молодші медичні сестри: операційних, перев'язувальних, палатні, з догляду за хворими. Молодші медичні сестри: буфетниці, ванниці, прибиральниці (палатні) та інші	2
10	Реєстратори медичні	3
11	Сестри -господині	3
12	Дезінфектор	3
13	Головна медична сестра	8
14	Інженер з охорони праці	4
15	Бухгалтер, економіст, юрисконсульт	5
16	Старший інспектор з кадрів	5
17	Завідувач господарства	5
18	Завідувач складу	5
19	Касир, секретар	3

20	Механік автомобільної колони (гаража)	5
21	Водій автотранспортних засобів	2
22	Сторож	1
23	Кухар	3
24	Кухонний робітник	2
25	Робітник з обслуговування і ремонту, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4
26	Ліфтер	1
27	Машиніст з прання і ремонту спецодягу	3
28	Оператор котельні, слюсар-ремонтник, тракторист	2
29	Програміст системний	2
30	Психолог	6
31	Машиніст повітророзділювальних установок	3
32	Фахівець з питань цивільного захисту	5
33	Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб	11

Від адміністрації

Сергій КОВАЛЬСЬКИЙ

Від профкому

Микола КУШНІР

6. п.3.2 , викласти в наступній редакції Умови оплати праці керівника КНП «Вінковоцька БЛ» встановлює орган місцевого самоврядування в контракті з дотриманням норм постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств». Розмір посадового окладу встановленого на рівні п'яти посадових окладів лікаря основної професії за фактично відпрацьований час , що забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників підприємства та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників більш як на 60 відсотків »

Від роботодавця:
Директор КНП

«Вінковоцька БЛ»

Сергій КОВАЛЬСЬКИЙ

2025р.

Від трудового колективу:

Голова профспілкової організації

Микола КУШНІР

2025р.





20 року

