

СХВАЛЕНО

протокол загальних зборів
трудового колективу № 2
«01» грудня 2025 року

Від трудового колективу
Уповноважений член
трудового колективу



Від роботодавця
Директор ІРЦ

 Ольга МАРУСІЙ



Альона СТАСЮК

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
працівників комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний
центр» Ярмолинецької селищної ради Хмельницької області
на 2024-2028 роки**

Зареєстровано:

Управлінням соціально-економічного
розвитку території, архітектури,
забезпечення взаємодії з органами
місцевого самоврядування та
державної реєстрації Хмельницької
районної державної адміністрації

№ 40d від 12. 12. 2025



Начальник управління

Вадим ВАЩУК

Спільним рішенням Адміністрації та Трудового колективу постановили прийняти наступні зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом працівників комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Ярмолинецької селищної ради Хмельницької області на 2024–2028 роки.

1. У розділі 3. «Організація праці»:

1) пункт 3.14. викласти у наступній редакції:

3.14. Не допускається звільнення працівників, яким залишилося менше трьох років до настання пенсійного віку, при досягненні якого особа має право на отримання пенсійних виплат у зв'язку з ліквідацією робочого місця.

2. У розділі 4. «Організація праці»:

1) у пункті 4.20 виключити:

4.20. Підпунктом 12 пункту 2 частини 4 Прикінцевих та перехідних положень цього закону передбачено, що після набрання чинності цим Законом розмір заробітної плати педагогічних і науково-педагогічних працівників не може зменшитися, якщо ці працівники продовжують обіймати відповідні посади, виконувати відповідні обов'язки та зберігають відповідну кваліфікаційну категорію.

2) розділ 4.29 викласти у наступній редакції:

4.29. Надавати педагогічним працівникам інклюзивно-ресурсного центру, які за основним місцем роботи займають відповідні посади, щорічну грошову винагороду за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків у розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) на календарний рік, як це встановлено пунктом 5⁻¹ Постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 (введено Постановою КМУ № 1129 від 10.09.2025 року); виплата здійснюється відповідно до Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам ІРЦ, яке є Додатком № 3 до цього Колективного договору, затверджується керівником ІРЦ за погодженням з відповідним профспілковим органом (у разі його створення) та забезпечується виключно в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі ІРЦ. Педагогічним працівникам, які відпрацювали неповний рік або звільняються серед або в кінці року (в тому числі на підставах, передбачених п. 1, 2 ст. 36, ст. 38, ст. 39, п. 1, 2 ст. 40 КЗпП України), винагорода виплачується пропорційно відпрацьованому часу, згідно з порядком, визначеним зазначеним Положенням.

3. у додатку 3 до Колективного договору:

1) пункт 2. Додатку 3 викласти у новій редакції:

2. Щорічна грошова винагорода у розмірі посадового окладу виплачується працівникам комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр»

Ярмолинецької селищної ради Хмельницької області відповідно ст. 57 Закону України «Про освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 10 вересня 2025 р. № 1129, постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 (із змінами), за:

- 2.1. сумлінну працю й зразкове виконання своїх службових обов'язків;
- 2.2. впровадження новітніх технологій, сучасного діагностичного інструментарію;
- 2.3. прояв творчої ініціативи, впровадження передового педагогічного досвіду;
- 2.4. участь у науково-методичній діяльності;
- 2.5. збереження та використання учбово-технічної бази та технічних засобів навчання, оформлення кабінетів, виготовлення наочності;
- 2.6. додержання вимог з охорони праці та техніки безпеки, санітарно-гігієнічного режиму;
- 2.7. активну участь у громадському житті колективу.

2) пункт 5 викласти у наступній редакції

5. Щорічна грошова винагорода директору комунальної «Інклюзивно-ресурсний центр» Ярмолинецької селищної ради Хмельницької області надається згідно контракту за погодженням зі селищним головою.

3) додати пункт 7 до Додатку 3 Колективного договору.

7. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків виплачується відповідно до положення, що затверджується керівником закладу та установи освіти за погодженням з відповідним профспілковим органом (у разі його створення).

Директор ІРЦ



Ольга МАРУСИЧ



Уповноважений від трудового колективу



Альона СТАСЮК

Управління інтеграції економіки України з ЄС
Міністерство економіки України
Київ, 10 вересня 2023 р. № 1129/23-001/23-001
Відділ інтеграції економіки України з ЄС

- 1.1. згідно з рішенням Ради Міністрів України від 10 вересня 2023 р. № 1129/23-001/23-001
- 1.2. виконання повноважень, передбачених статтею 11 Закону України «Про організацію економічної діяльності підприємств»
- 1.3. провадження інтеграційної роботи з метою забезпечення виконання умов угоди про асоціацію між Україною та ЄС
- 1.4. участь у діяльності міжнародних організацій
- 1.5. забезпечення виконання умов угоди про асоціацію між Україною та ЄС
- 1.6. забезпечення виконання умов угоди про асоціацію між Україною та ЄС
- 1.7. участь у діяльності міжнародних організацій
- 2. Проведення роботи з метою забезпечення виконання умов угоди про асоціацію між Україною та ЄС

Пронумеровано, прошито та скріплено печаткою

3 (три) / аркушів



Директор ІРЦ

Ольга МАРУСІЙ

