

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Управлінням соціально-економічного розвитку території, архітектури, забезпечення взаємодії з органами місцевого самоврядування та державної реєстрації Хмельницької районної державної адміністрації

Реєстраційний № 444  
від « 18 » 02 2026 року

Г.в.о. начальника управління

Лілія РИЛЬКО



**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ**  
**до**  
**КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
**комунального некомерційного підприємства**  
**«Віньковецький центр первинної**  
**медико-санітарної допомоги»**  
**Віньковецької селищної ради**  
**на 2024 – 2026 роки**

Схвалений  
загальними зборами  
трудового колективу  
протокол №1  
від 30 січня 2026 року

## **2) Розділ III. Трудові відносини**

Адміністрація зобов'язується:

Доповнити новим пунктом 2.1.34. в такій редакції:

Організовувати надання платних послуг працівниками в межах їхнього робочого часу відповідно до Правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства, відповідно до їх посадових обов'язків.

## **2) Розділ: IV. Формування, регулювання і захист заробітної плати**

Роботодавець зобов'язується:

В пункт 4.11. внести зміни та викласти в такій редакції:

Здійснювати преміювання працівників Підприємства в межах фонду заробітної плати, затвердженого кошторисом, фінансовим планом та за рахунок надходжень від надання платних послуг, згідно з Положенням про преміювання та матеріальну допомогу (додаток №4).

В пункт 4.14. внести зміни та викласти в такій редакції:

Забезпечити проведення індексації заробітної плати працівникам Підприємства згідно Порядку проведення індексації грошових доходів населення. Сума індексації нараховується понад мінімальні обсяги передбачені Постановою КМУ від 13.01.2023 року №28 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я».

## **3) Додаток 4 до Колективного договору ПОЛОЖЕННЯ про преміювання та матеріальну допомогу**

### **Розділ I. Загальні положення**

Пункт 3 «Працівникам КНП «Віньковецький ЦПМСД» можуть встановлюватись такі види премій:» доповнити підпунктом:

3) премія до професійних свят

В абзац другий даного пункту внести зміни та викласти в такій редакції:

Преміювання працівників проводиться за рахунок економії фонду оплати праці та надходжень від надання платних послуг, в розмірі до 30% від вартості виконаних платних послуг без урахування затрат на їх надання.

### **Розділ III. Порядок нарахування та виплати премій**

В пункт 1 внести зміни та викласти в такій редакції:

Бухгалтерія Підприємства щомісяця, щокварталу, в кінці року, до професійних свят розраховує фонд преміювання та доводить зазначену інформацію до відома директора.

В Пункт 5 внести зміни та викласти в такій редакції:

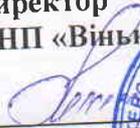
Місячна премія виплачується не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць, наступний за оцінюваним, квартальна премія - не пізніше від терміну виплати заробітної плати за місяць наступний за завершеним кварталом, за який проводиться преміювання.

Голова Ради трудового колективу  
КНП «Віньковецький ЦПМСД»



Тетяна ТАРАНЕНКО  
«30» січня 2026 рік

Директор  
КНП «Віньковецький ЦПМСД»



Лариса ЗАБЛОТОВСЬКА  
«30» січня 2026 рік



Міністерство охорони здоров'я України

Державний науково-дослідний центр первинної медико-санітарної допомоги  
«Центр первинної медико-санітарної допомоги»



Прошито, пронумеровано та скріплено  
печаткою 3/7/2026 аркуші

Директор

Лариса ЗАБЛОТОВСЬКА



2026 рік