

Зареєстровано:
Управління соціально-економічного
розвитку території, архітектури,
забезпечення взаємодії з органами
місцевого самоврядування та державної
реєстрації Хмельницької РДА
Реєстраційний номер 461-В/р 19.03.2026
Т.в.о. начальника управління Лілія РИЛЬКО



Зміни та доповнення
до територіальної галузевої угоди між виконавчим комітетом
Волочиської міської ради та Хмельницькою обласною
організацією профспілки працівників житлово-комунального
господарства, місцевої промисловості, побутового
обслуговування населення
на 2024-2027 роки

Зміни та доповнення

до територіальної галузевої угоди між виконавчим комітетом Волочиської міської ради та Хмельницькою обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2024-2027 роки

Виконавчий комітет Волочиської міської ради та Хмельницька обласна організація профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення домовились внести до територіальної галузевої угоди між виконавчим комітетом Волочиської міської ради та Хмельницькою обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2024-2027 роки такі зміни:

I. В Загальних положеннях

абзац 4 викласти в такій редакції:

«Положення Угоди діють безпосередньо і поширюються на всіх суб'єктів господарства, які перебувають у сфері дії обох Сторін, що підписали цю Угоду, та є обов'язковими як мінімальні гарантії під час укладення колективних договорів та вирішенні питань регулювання соціально-економічних і трудових відносин, що є предметом цієї Угоди.»

Умови колективних договорів, що погіршують порівняно з чинним законодавством та Угодою становище працівників підприємств, є недійсними».

II. абзац 7 викласти в такій редакції:

«Прийняті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України та територіальною угодою нові нормативно-правові акти, що забезпечують більш високі гарантії та норми, ніж передбачені Угодою, мають пріоритет перед відповідними положеннями Угоди».

III. У розділі II пункт 2.1.4. викласти в наступній редакції:

2.1.4. Мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюється не нижче визначеної законодавством мінімальної заробітної плати, а мінімальна тарифна ставка робітника I розряду з 1 січня 2026 року в розмірі не менше 260 відсотків прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого Законом.

IV. Розділ У «У сфері зайнятості» доповнити пунктом 5.5 такого змісту:

«Переважне право працевлаштування на вакантні посади надавати ветеранам та ветеранкам, особам з інвалідністю та працівникам, які підпадають під скорочення чисельності або штату»

В зв'язку з цим пункти 5.5.- 5.7. вважати пунктами 5.6 – 5.8.

V. Додатки 2, 3, 4 до Угоди викласти в наступній редакції:

КОЕФІЦІЄНТИ

коefficient мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної за видами робіт та окремими професіями до встановленої територіальною угодою тарифної ставки робітника I розряду підприємств ЖКГ Волочиської міської територіальної громади

I. Основні види робіт

Види робіт	Коефіцієнти співвідношень
Роботи з технічної інвентаризації об'єктів	1,34 - 1,41
Роботи з доглядом за зеленими насадженнями, їх захист	1,4 - 1,47
Роботи з налагодження, обслуговування електроенергетичного, механічно-технічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів, поточний ремонт житлового фонду та об'єктів благоустрою зеленого господарства	1,46 - 1,63
Роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд	1,58 - 1,66
Роботи з організації поховань	1,34 - 1,41
Роботи з утримання поховань	1,69 - 1,77
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи, монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем	1,69 - 1,77
Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водопідведення	1,58 - 1,81
Експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж	1,66 - 1,84
Вивезення з побутовими відходами, у т.ч.: сортування, перероблення побутових відходів	1,46 - 1,53
Зберігання побутових відходів (на полігонах/звалищах)	1,58 - 1,66
Прокладувальні роботи, у т.ч.: земляні роботи	2,43 - 2,55
Роботи на шахтній поверхні	2,06 - 2,16
Роботи з благоустрою	2,14 - 2,25
Виробництво залізобетонних виробів	1,58 - 1,66
Ремонт устаткування допоміжного виробництва	1,69 - 1,77
Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів	1,65 - 1,73
Вантажно-розвантажувальні роботи	1,46 - 1,53
Вантажно-розвантажувальні роботи на полігонах побутових відходів	1,58 - 1,66
Транспортні роботи (перевезення різних вантажів, навантаження, розвантаження), тракторні роботи, виконувані тракторними агрегатами	1,58 - 1,71

2. Професії, які є наскрізними в галузі

Професії	Коефіцієнти співвідношень
Гардеробник, кур'єр, прибиральник службових приміщень, швейцар, сторож, ліфтер, садівник	1,10
Водій електро- та автовізка, водій самохідних механізмів, прибиральник виробничих приміщень, прибиральник службових приміщень, який прибирає готелі, гуртожитки, пляжі	1,18
Приймальник замовлень, комірник, укладач опису об'єктів населених пунктів, машиніст із прання та ремонту спецодягу, продавець, підсобний робітник	1,32
Водій при вивезенні нечистот і твердих осадів з вигрібних ям, лісник, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, покоївка, яка виконує функції адміністратора, довець бездоглядних тварин, приймальник замовлень від населення на поховальне обслуговування	1,43
Двірник, прибиральник службових приміщень, зайнятий прибиранням сходових кліток у житлових будинках, прибиральник територій, робітник з благоустрою, прибиральник сміттєпроводів, доглядач кладовища, прибиральник території кладовища	1,32-1,42
Прибиральник службових приміщень, який прибирає громадські збиральні	1,43
Приймальник побутових відходів	1,54
Робітник з благоустрою, який виконує функції планувальника полігону побутових відходів	1,43
Робітник ритуальних послуг, організатор ритуалу	1,54
Бетоняр	1,37
Вантажник	1,58
Водолаз, матрос-рятувальник, рятувальник, пожежний-рятувальник	2,0
Моторист	2,1
Озеленювач	1,6
Оператор з перероблення деревини, оператор сушильних установок, розмелювач деревини	1.66

Примітка: у разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%

3. Водії автотранспортних засобів

1) Вантажні автомобілі

Вантажопідйомність (тонн)	Бортові автомобілі та автомобілі – фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально- мийні, підмітально- прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо	Автомобілі для перевезення цементу, отрутохімікатів, трупів, безводного аміаку, аміачної води, побутових відходів, асенізаційних вантажів
	коефіцієнти співвідношень	коефіцієнти співвідношень	коефіцієнти співвідношень
до 1,5	1,83 - 2,5	1,95 - 2,61	2,05 - 2,86
від 1,5 до 3	1,95 - 2,8	2,05 - 2,86	2,14 - 3,0
від 3 до 5	2,05 - 2,9	2,14 - 3,0	2,36 - 3,03
від 5 до 7	2,14 - 2,9	2,36 - 3,03	2,45 - 3,1
від 7 до 10	2,36 - 3,0	2,45 - 3,10	2,58 - 3,27
від 10 до 20	2,45 - 3,1	2,58 - 3,27	2,79 - 3,57
від 20 до 40	2,58 - 3,33	2,79 - 3,57	3,01 - 3,81
від 40 до 60	2,79 - 3,4	3,01 - 3,81	3,28 - 3,93
понад 60	-	3,28 - 3,93	-

2) Легкові автомобілі

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий і малий	до 1,8	1,53 - 2,50
Середній	від 1,8 до 3,5	1,60 - 2,58
Великий	від 3,5	1,81 - 2,64

3) Автобуси

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий	до 5	1,60-2,05
Малий	від 5 до 6,5	1,88-2,12
	від 6,5 до 7,5	2,05-2,18

4) Трактори, екскаватори та інші

Потужність двигуна (к.с)	Коефіцієнти співвідношень
До 35	1,86-2,61
35 до 60	1,95-2,86
60 до 100	2,04-3,0

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень при чисельності працюючих		
	до 50	51-100	101-300
1. Керівники			
Директор (генеральний директор, начальник, старший керівник)	Посадовий оклад керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності встановлюється відповідно до вимог додатку до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 11 листопада 2015 р. № 1034) (коефіцієнт від 3,8-10)		
Менеджер (управитель) житлового будинку (групи будинків)	2,8-4,0		
Головний інженер	2,5-2,7	2,7-4,5	3,6-5,0
Заступник директора, головний бухгалтер	2,38- 2,5	2,7-4,5	3,4-5,0
Головні: економіст, енергетик, механік, технолог, диспетчер та інші, начальники служб		2,4-3,2	3,5-3,8
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,25-2,8	2,25-2,8	2,25-3,3
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб	2,15-2,35	2,15-2,35	2,15-3,1
Начальники дільниць, виконавці робіт	2,1-2,3	2,1-2,3	2,1-3,0
Майстри	1,9 – 2,1	1,9 – 2,1	1,9 – 2,5
2. Професіонали	1,8 – 2,2	1,8 – 2,2	1,8– 2,5
3. Фахівці	1,7 - 2,0	1,7 - 2,0	1,7 - 2,3
Техніки усіх спеціальностей, лаборанти	1,29 - 1,47	1,29 - 1,47	1,29 - 2,0
4. Технічні службовці	1,26 - 1,7	1,26 - 1,7	1,26 - 2,1

Примітки:

1. Заступникам головного інженера, директора за відповідним напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10% - 40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.
2. У разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

3. Посадові оклади керівних працівників, професіоналів, фахівців і технічних службовців розраховуються на основі тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії), визначених відповідно до п.2.1.4. Угоди та коефіцієнтів співвідношень до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт або за окремими професіями згідно з додатком №2 Угоди.

ДОДАТОК № 4
до Територіальної галузевої угоди на 2024-2027 роки

ПЕРЕЛІК

доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників, що мають галузевий характер

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці-4,8 та 12 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу влітку при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці.
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час.
За інтенсивність праці робітників	До 12 відсотків тарифної ставки
За роботу у вечірній час (з 18 до 22 години)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожен годину роботи в цей час.
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен годину роботи в цей час.
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 чол. - 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чол.-35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чол.-50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру
За ненормований робочий день водіям автомобілів	Водіям легкових автомобілів у розмірі до 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки посадового окладу
За керівництво практикою	Керівникам практики підприємства доплата у розмірі 10% посадового окладу

Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 Закону України «Про оплату праці».
НАДБАВКИ	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів – 24 відсотків
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, тролейбусів	Водіям 2-го класу-10 відсотків, 1-го класу-25 відсотків, встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін, у т.ч. за виконання роботи та завдань у період воєнного стану, введеного відповідно до законодавства	До 100 відсотків посадового окладу
За роботу в умовах режимних обмежень (таємність)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 р. № 414

Сторони домовились, що зміни до угоди набирають чинності та вступають в дію з 1 березня 2026 року.

Зміни до територіальної галузевої угоди між виконавчим комітетом Волочиської міської ради та Хмельницькою обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2024-2027 роки підписали :

Голова Волочиської міської ради


К.В. Черниченко
26.02.2026



Голова обласної організації профспілки працівників ЖКГ, МП, ПОН


М.А. Шафінський
26.02.2026



ПРОТОКОЛ

В даній справі пронумеровано
прошнуровано
7 (сім) аркушів

Голова обласної організації
професії
М. А. Шафієв




